



**Положение**  
**о общем собрании трудового коллектива**  
**муниципального общеобразовательного автономного**  
**учреждения «Кулагинская средняя общеобразовательная школа»**

Принят педагогическим советом школы

протокол № 4 от 24.09.15

## ПОЛОЖЕНИЕ

### об общем собрании трудового коллектива

#### I. Общие положения

Общее собрание трудового коллектива (далее - Общее собрание) муниципального общеобразовательного автономного учреждения «Кулагинская СОШ» (далее – Школа) является коллегиальным органом управления.

Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности Школы, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава Школы.

Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Школы.

Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами школьного самоуправления, а также с различными организациями и социальными институтами вне Школы, являющимися социальными партнёрами в реализации образовательных целей и задач Школы.

В своей деятельности Общее собрание руководствуется действующим законодательством, Уставом Школы.

#### II. Компетенция

К исключительной компетенции общего собрания трудового коллектива Учреждения относятся:

- принятие «Правил внутреннего трудового распорядка» по представлению директора Учреждения;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание ее членов;
- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора.

Обсуждать и принимать:

- Коллективный договор;
- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Положение об организации работы по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса;
- Положение о системе оплаты труда и стимулировании работников;
- Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников;
- Положение о работе с персональными данными;
- иные локальные акты Школы, содержащие нормы трудового права.

#### III. Состав и порядок работы

В состав Общего собрания входят все сотрудники, для которых Школа является основным местом работы.

Общее собрание созывается не реже одного раза в год.

Оно правомочно, если на общем собрании присутствует не менее 2/3 работников Учреждения.

Решение принимается открытым голосованием, если за него проголосовало большинство присутствующих на общем собрании.

Общее собрание ведет председатель, избираемый из числа участников. На Общем собрании избирается также секретарь, который ведет всю документацию и сдает ее в архив в

установленном порядке. Председатель и секретарь Общего собрания избираются сроком на один учебный год.

Решения принимаются открытым голосованием. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания.

Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором Школы являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.

Все решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

#### **IV. Документация и отчётность**

Заседания Общего собрания протоколируются. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

Документация Общего собрания постоянно хранится в делах Школы и передается по акту.